



Redactiestatuut Omroep ZOUT

(versie 16 september 2026)

Preambule

Per 1 januari 2028 gaan de lokale omroepen van de gemeenten De Bilt (RegioTV De Bilt/RouletteFM), Zeist/Bunnik (Slotstad RTV) en Utrechtse Heuvelrug/Wijk bij Duurstede (Regio90) samen verder als streekomroep ZOUT.

In de aanloop naar deze fusie wordt al gewerkt met dit redactiestatuut dat is gebaseerd op de modeltekst van de NLPO. Hierbij is het belangrijk om de volgende punten te benadrukken:

- De omvang van de redactie van ZOUT is momenteel dusdanig klein dat vooralsnog geen redactieraad wordt ingericht. Op dit punt wijkt het redactiestatuut van Omroep ZOUT dus bewust af van de modeltekst.
- Het redactiestatuut gaat uit van het zogenaamde Raad van Toezichtmodel. Dit is namelijk het bestuursmodel, waar omroep ZOUT op korte termijn op overstapt. Formeel heeft omroep ZOUT op dit moment nog geen directeur-bestuurder, maar in de praktijk fungeert de zakelijk directeur (en beoogd directeur-bestuurder) al steeds meer als zodanig.
- De rol van hoofdredacteur is binnen Omroep ZOUT momenteel verdeeld over twee personen. De ene is verantwoordelijk voor alle uitingen op de website, de socials en de app. De ander voor de uitingen op de radio. Het redactiestatuut is bedoeld voor alle kanalen van ZOUT en is daarom voor beiden van toepassing.

Doelstelling lokale publieke media-instelling

Artikel 1

Omroep ZOUT (hierna de streekomroep) stelt zich volgens de statuten uitsluitend of hoofdzakelijk ten doel het op lokaal niveau uitvoeren van de publieke media-opdracht door het verzorgen van media-aanbod dat gericht is op de bevrediging van maatschappelijke behoeften die in het verzorgingsgebied waarop de instelling zich richt leven, en het verrichten van alle activiteiten die nodig zijn om daarmee een publieke taak te vervullen.

Beginselverklaring

Artikel 2

1. De uitgangspunten die betrekking hebben op het samenstellen van het media-aanbod van de

streekomroep zijn neergelegd in de Mediawet, in de statuten van de streekomroep, in het door het programmabeleid bepalend orgaan (pbo) vastgestelde programmabeleid en in de door de streekomroep vastgestelde regelingen. De hoofdredacteur en de redactie zijn aan deze uitgangspunten gebonden. De desbetreffende stukken worden geacht bij hen bekend te zijn.

2. Dit redactiestatuut beoogt de redactiemedewerkers waarborgen te bieden voor het onafhankelijk uitoefenen van de uit het redactiestatuut voortvloeiende taken, zonder rechtstreekse beïnvloeding door of van wie dan ook anders dan op de wijze als in dit redactiestatuut is voorzien.
3. Deze onafhankelijke taakuitoefening houdt in dat de redactiemedewerkers bij de samenstelling van het media-aanbod:
 - zonder vooroordelen te werk gaan en streven naar een zo nauwgezet mogelijke weergave van de werkelijkheid;
 - de informatievoorziening en de uitwisseling van verschillende meningen vooropstellen;
 - zorgvuldige verificatie betrachten van hetgeen zij voornemens zijn te publiceren;
 - een zo herkenbaar mogelijk onderscheid maken tussen feiten, analyses en meningen;
 - betrokkenen de gelegenheid geven tot hoor en wederhoor in die zin dat zij een eerlijke kans krijgen, in tijd en in informatie, om te reageren;
 - zich niet dienstbaar maken aan winst van derden, sluikreclame weren en zich terughoudend opstellen tegenover sponsoractiviteiten;
 - geen (neven)activiteiten verrichten die met hun onafhankelijke taakuitvoering strijdig zijn.

Bevoegdheden/verplichtingen betrokken organen

De Omroep

Artikel 3

Het bestuur van de streekomroep is verantwoordelijk voor de vorm en de inhoud van het door de streekomroep verzorgde media-aanbod. De samenstelling van het media-aanbod is opgedragen aan de hoofdredacteur met inachtneming van het door het pbo vastgestelde programmabeleid.

Het bestuur van de streekomroep oefent achteraf en met terughoudendheid toezicht uit op de naleving van het door het pbo vastgestelde programmabeleid en de naleving van de uit het programmabeleid voortvloeiende regelingen.

De streekomroep heeft een formele scheiding tussen de functies van directeur-bestuurder en hoofdredacteur. Zodra zich een belangenconflict voordoet tussen een bestuurlijke en een redactionele afweging geldt de verplichting om maatregelen te treffen die de redactionele onafhankelijkheid beschermen en garanderen.

- bestuurlijke en journalistieke verantwoordelijkheid zijn gescheiden;
- een bestuurder mag niet inhoudelijk beslissen over journalistieke publicatie;
- bij een persoonlijk belangenconflict neemt de betrokkene niet deel aan de betreffende besluitvorming;

- beslissingen over inhoud blijven bij de hoofdredacteur;
- de redactie wordt geïnformeerd over een structureel belangenconflict.

De redactiemedewerker

Artikel 4

De redactiemedewerker is de medewerker van de streekomroep die is belast met journalistieke werkzaamheden in het kader van de samenstelling van het media-aanbod, voor zover deze een arbeidscontract of medewerker-overeenkomst heeft gesloten.

Uitgangspunten voor het beleid bij benoeming, schorsing of ontslag van de programmamedewerker is vastgelegd in door het bestuur en de hoofdredacteur opgestelde regelingen.

Het redactiestatuut geldt voor iedere medewerker, vrijwilliger, programmamaker, redacteur, freelancer of andere persoon die onder verantwoordelijkheid van de hoofdredacteur journalistieke of redactionele werkzaamheden verricht.

De hoofdredacteur

Artikel 5

De hoofdredacteur is degene aan wie op grond van het bepaalde in de statuten de samenstelling van het media-aanbod van de streekomroep is opgedragen. Uitgangspunten voor het beleid bij benoeming, schorsing of ontslag van de hoofdredacteur zijn vastgelegd in de statuten van de streekomroep.

Artikel 6

1. Bij voorziening in een vacature voor de functie van hoofdredacteur wordt door het bestuur een sollicitatiecommissie ingesteld.
2. In de sollicitatiecommissie zijn de redactie, het bestuur, de Raad van Toezicht en het pbo vertegenwoordigd.
3. De directeur-bestuurder zit de vergaderingen van de sollicitatiecommissie voor.
4. De sollicitatiecommissie stelt een voordracht op en legt deze voor aan het bestuur.

Artikel 7

1. De hoofdredacteur kan worden ontslagen overeenkomstig de betreffende bepalingen in de statuten van de streekomroep.
2. De redactie is bevoegd een voorstel tot ontslag of schorsing van de hoofdredacteur in te dienen bij het bestuur. Een dergelijk voorstel vereist de instemming van twee-derde van de redactie.

Artikel 8

1. De hoofdredacteur is verantwoordelijk voor de samenstelling van het media-aanbod van de streekomroep, waaronder begrepen:
 - a. hij/zij is met betrekking tot het media-aanbod verantwoordelijk voor de naleving van statuten, programmabeleid en regelingen;
 - b. hij/zij draagt binnen dit kader de verantwoordelijkheid voor de inhoud van het media-aanbod;
 - c. hij/zij heeft de dagelijkse leiding over de redactie;
 - d. hij/zij bepaalt de inzet van menskracht en budget en bindt hieraan eventueel nadere instructies.
2. De hoofdredacteur heeft een adviserende stem richting de directeur-bestuurder.

De redactie

Artikel 9

1. De gezamenlijke medewerkers die belast zijn met journalistieke taken vormen de redactie.
2. De redactie vergadert in principe iedere week. Voorts vergadert deze wanneer de hoofdredacteur dit wenselijk acht.
3. De oproeping tot de vergadering geschiedt door de hoofdredacteur, die tevens de vergadering voorziet en zorgdraagt voor de verslaglegging.
4. De redactie ondersteunt de hoofdredacteur bij de vormgeving van de uitgangspunten van het te voeren redactioneel beleid. De redactie beziet in het kader daarvan onder meer:
 - a. de coördinatie van het media-aanbod;
 - b. de bewaking van de interne en externe communicatie;
 - c. de technische kwaliteit van het media-aanbod.

Verhouding/samenwerking bestuur, hoofdredacteur en redactie

Artikel 11

1. Alvorens het bestuur en/of de hoofdredacteur een beslissing neemt/nemen over zaken die van wezenlijk belang zijn voor de werkzaamheden van de redactie, wordt de redactie tijdig voorafgaand om advies gevraagd. Indien het bestuur of de hoofdredacteur van het advies afwijkt, wordt dit gemotiveerd aan de redactie meegedeeld.
2. Zaken van wezenlijk belang zijn in ieder geval:
 - a. ingrijpende wijzigingen in statuten, programmabeleid en regelingen, voor zover deze wijzigingen betrekking hebben op het voorbereiden en samenstellen van het media-aanbod;
 - b. ingrijpende wijzigingen in het uitzendschema van het media-aanbod;
 - c. ingrijpende wijzigingen in de huisvestingssituatie;
 - d. overeenkomsten voor programmatische samenwerking met derden voor zover deze een ander dan incidenteel karakter hebben;
 - e. de benoeming van de hoofdredacteur, met inachtneming van het bepaalde

- daaromtrent in de statuten en in het redactiestatuut;
 - f. ingrijpende wijziging in de samenstelling van de redactie;
 - g. wijzigingen in het redactiestatuut, met inachtneming van het daaromtrent in het redactiestatuut bepaalde;
 - h. wijzigingen in de techniek, voor zover deze ingrijpende gevolgen hebben voor de werkzaamheden van de redactie;
 - i. disciplinaire maatregelen ten aanzien van medewerkers van de streekomroep, voor zover deze ingrijpende gevolgen hebben voor de werkzaamheden van de redactie.
3. Voordat het bestuur van de streekomroep de begroting vaststelt, krijgt de redactie de kans om haar wensen hieromtrent voor te leggen aan het bestuur.

Persoonlijke verantwoordelijkheid redactielid

Artikel 12

1. Een medewerker mag geen nadelige gevolgen ondervinden van een journalistiek gewetensbezwaar dat redelijkerwijs voortvloeit uit het redactiestatuut of de journalistieke beroepsethiek. Wanneer de hoofdredacteur besluit ingrijpende wijzigingen aan te brengen in een programma, dan kan de betrokken programmamedewerker verzoeken om het programma niet uit te zenden. Indien de hoofdredacteur niettemin besluit tot uitzending, dan zal het programma niet van de naam van de betrokken programmamedewerker worden voorzien.
2. Indien het bestuur van de streekomroep ernstige klachten heeft over het gevoerde redactioneel beleid of over een uitgezonden programma, dan dienen de hoofdredacteur en de betrokken leden van de redactie ter zake te worden gehoord. Als het bestuur daarna de klacht handhaaft, kan het maatregelen ten aanzien van de hoofdredacteur treffen zoals in de statuten voorzien.

Geschillen

Artikel 13

Geschillen omtrent dit redactiestatuut of het redactioneel beleid worden voorgelegd aan een geschillencommissie.

Artikel 14

Deze geschillencommissie bestaat uit drie leden: een lid aan te wijzen door de redactie, een lid aan te wijzen door het bestuur en een lid aan te wijzen door redactie en bestuur gezamenlijk.

Artikel 15

De uitspraken van de geschillencommissie zijn voor de betrokken partijen bindend, voor zover de wet zich daartegen niet verzet.

Kwaliteit en klachten

Artikel 16

1. Omroep ZOUT en de redactie handelen overeenkomstig algemeen aanvaarde normen van journalistieke beroepsethiek en kwaliteit. Bij de uitvoering van journalistieke werkzaamheden staan waarheidsvinding, onafhankelijkheid, zorgvuldigheid, evenwichtigheid, transparantie, bronbescherming en respect voor de persoonlijke levenssfeer centraal.
2. Journalistieke informatie wordt vóór publicatie of uitzending zo veel mogelijk gecontroleerd aan de hand van betrouwbare en, waar mogelijk, meerdere bronnen.
3. Omroep ZOUT corrigeert feitelijke fouten en onjuistheden zo spoedig mogelijk nadat deze zijn vastgesteld. De beslissing tot correctie of rectificatie is een redactionele beslissing en behoeft geen voorafgaande toestemming van het bestuur, een adverteerder, sponsor of andere derde.
4. Bronnen aan wie vertrouwelijkheid is toegezegd, worden beschermd. De identiteit van een vertrouwelijke bron wordt uitsluitend bekendgemaakt wanneer daarvoor een zwaarwegende journalistieke of wettelijke grond bestaat. Het gebruik van anonieme bronnen wordt beperkt tot situaties waarin dit journalistiek noodzakelijk en verantwoord is.
5. Bij journalistieke publicaties wordt zorgvuldig omgegaan met persoonsgegevens en de persoonlijke levenssfeer. Bijzondere aandacht wordt besteed aan minderjarigen, slachtoffers, nabestaanden en andere kwetsbare personen. Publicatie van persoonsgegevens of andere privacygevoelige informatie vindt alleen plaats wanneer daarvoor een aantoonbaar journalistiek of publiek belang bestaat en de publicatie proportioneel is.
6. Klachten van het publiek over de journalistieke inhoud van media-aanbod worden behandeld volgens een door Omroep ZOUT vastgestelde en openbaar gemaakte klachtenregeling.
7. Het bestuur, de hoofdredacteur en de redactie bevorderen dat medewerkers voldoende tijd, middelen en ruimte hebben om journalistieke informatie zorgvuldig te verzamelen, te controleren en te publiceren.

Wijziging redactiestatuut

Artikel 17

Wijzigingen van het redactiestatuut kunnen uitsluitend worden vastgesteld met instemming van het bestuur en de redactie, waarbij de instemming van de redactie een tweederdemeerderheid vereist.

Openbaarmaking redactiestatuut

Artikel 18

Het bestuur van de streekomroep maakt het redactiestatuut binnen 4 weken na vaststelling intern bekend aan de medewerkers en openbaar door ten minste plaatsing op de website van de streekomroep.

Iedere nieuwe medewerker die onder het redactiestatuut valt, ontvangt het statuut vóór aanvang van zijn of haar werkzaamheden.